



Государственное бюджетное учреждение Республики Коми
«Национальная детская библиотека Республики Коми
им.С.Я.Маршака»

ПРИКАЗ

«28» 10 20 15 г.

№ 108-09

г.Сыктывкар

Об утверждении Положения о предотвращении и
урегулировании конфликта интересов в Государственном бюджетном
учреждении Республики Коми «Национальная детская библиотека
Республики Коми им.С.Я.Маршака»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О
противодействии коррупции», Законом Республики Коми от 29.09.2008 г.
№82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта
интересов в Государственном бюджетном учреждении Республики Коми
«Национальная детская библиотека Республики Коми им.С.Я.Маршака», со-
гласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой:

Директор

М.Ю.Круглова

Исп.Смурова Т.Ю.

к приказу ГБУ РК НДБ
от «28» 10 2015 г.
№ 108-09

**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в Государственном бюджетном учреждении Республики Коми
«Национальная детская библиотека Республики Коми им.С.Я.Маршака»**

Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции». Закона Республики Коми от 29.09.2008 г. №82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми». Настоящее положение определяет в рамках реализации уставных целей и задач Государственного бюджетного учреждения Республики Коми «Национальная детская библиотека Республики Коми им.С.Я.Маршака» (далее – ГБУ РК НДБ) систему мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБУ РК НДБ.

1. Общие положения

1.1. Основной задачей деятельности ГБУ РК НДБ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ РК НДБ положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

1.3. Действие положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на обеспечение прав и законных интересов ГБУ РК НДБ.

1.5. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность вышеуказанных лиц влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ГБУ РК НДБ или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам ГБУ РК НДБ.

II. Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Основные обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов включают в себя:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования

В ГБУ РК НДБ устанавливаются виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

IV. Меры по разрешению конфликта интересов

4.1. В ГБУ РК НДБ предусматривается конфиденциальное рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

4.2. Поступившая информация проверяется руководителем ГБУ РК НДБ с целью оценки серьезности возникающих для организации рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

4.3. В результате рассмотрения конфликта интересов используются различные способы их разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

4.5. Ситуация, сведения о которой были предоставлены работником, не является конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.